



Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky

Autor: prof. Ing. Josef Koubek, CSc.

Nakladatelství: Management Press, 4. rozšířené a doplnené vydání, Praha, 2007, počet stránek 399. ISBN 978-80-7261-168-3

S potešením možno konštatovať, že vydavateľstvo Management Press uviedlo na trh najnovšie, 4. rozšírené a doplnené vydanie vynikajúcej monografie profesora Koubka s názvom Řízení lidských zdrojů. Po prečítaní tejto vskutku kvalitne spracovanej publikácie môžem vyjadriť presvedčenie, že celá monografia, vrátane jej obsahu a formy spracovania, je pre čitateľa mimoriadne prínosná a zaujímavá, a určite ju ocení nielen bežný čitateľ, študent či riadiaci pracovník, ale aj každý odborník v oblasti systematickej a proakčnej práce s ľudskými zdrojmi.

Ako naznačuje autor už v predhovore, „... v súčasnom období už nikto nepochybuje o tom, že ľudia rozhodujú o úspešnosti organizácií a že ich riadenie rozhoduje o tom, či organizácia nielen uspeje, ale či vôbec v turbulentných podmienkach súčasného sveta prežije...“, dôraz na silu a význam ľudských zdrojov sa prelína celým textom publikácie. Okrem prvej kapitoly, ktorá je venovaná poňatiu a dôležitosti personálnej práce, každá z ostávajúcich dvanástich kapitol sa do žiaducej hĺbky a seriózne fundovaným spôsobom zaoberá kľúčovými procesmi/funkciami riadenia a rozvoja ľudských zdrojov, a to počnúc analýzou pracovných miest a personálnym plánovaním, pokračujúc cez procesy akvizície (získavania a výberu zamestnancov), prijímania, orientácie, rozmiestňovania a prepúšťania zamestnancov, riadenia a hodnotenia pracovného výkonu, vzdelávania a rozvoja zamestnancov, odmeňovania atď., až po problematiku pracovných vzťahov, starostlivosti o zamestnancov a fungovania personálneho informačného systému.

Za mimoriadne prínosné možno považovať, že vo svojej monografii sa prof. Koubek venuje témam, ktoré sa objavujú ako nové a pritom v súčasnosti veľmi silno rezonujú v odbornom i vo vedeckom fóre. Tieto témy sa javia ako stále viac a viac naliehavé, najmä z hľadiska skvalitňovania existujúcich systémov riadenia ľudských zdrojov v jednotlivých organizáciách, a tým aj posilňovania strategickej úspešnosti organizácií. Ide najmä o intelektuálny kapitál, ktorý je podľa autora tvorený zásobami a tokmi vedomostí, zručností a schopností, ktoré má organizácia k dispozícii a ktoré prispievajú k procesom vytvárajúcim hodnotu. Podrobnejšie je štruktúrovaný do ľudského kapitálu, spoločenského kapitálu a organizačného kapitálu, čo plne korešponduje s najsúčasnejšími názormi svetových odborníkov v tejto oblasti. Obdobne podnetne autor vymedzuje i napríklad riadenie talentov, ktorého cieľom je zabezpečiť tok talentov a uvedomovať si, že *talenty sú hlavným zdrojom organizácie*. K pútavým a aktuálne najviac žiadaným témam patrí zároveň riadenie pracovného výkonu podčiarkujúce zvyšujúcu sa participáciu každého zamestnanca na riadení organizácie, v ktorej pôsobí, a s ktorou chce na základe svojho cieľavedomého pôsobenia a lojálnosti spojiť svoju profesionálnu budúcnosť. So zámerným a systémovým riadením pracovného výkonu úzko súvisí aj ďalšia nová tematika, ktorou sú mzdy a platy za prínos. Nakoľko tento vysoko moderný prístup v sebe spája odmeňovanie za dovtedajší výkon s odmeňovaním za budúcu úspešnosť, aj táto časť publikácie bude (spolu s prezentovanými možnosťami odmeňovania za úsporu času a mnohými ďalšími tematikami) pre mnohých zanietených personálnych manažérov určite mimoriadne inšpiratívna a plná výziev.

Z hľadiska čitateľského dojmu považujem za vhodné uviesť, že publikácia so svojimi 400 stranami textu vzbudzuje náležitý rešpekt až bázeň. Je plná definícií, rôznych prístupov, názorov, metód, odporúčaní, rád a taktiež výstrah a negatívnych upozornení, ktoré by mali byť riadiacimi zložkami organizácií vskutku starostlivo zvažované. Kapitoly publikácie sú však popretkávané množstvom zrozumiteľných príkladov z praxe, ktoré formou istých „mini-prípadových štúdií“ napomáhajú jasnejšiemu pochopeniu jednotlivých problémov. Publikácia tiež vynikajúco zvláda mnohé ťažiskové formy textovej grafiky napomáhajúce k vyššiemu sprehľadneniu textu. Tým pôsobí čitateľsky síce fundovaným, avšak súčasne aj priateľským dojmom.

Všetkým riadiacim pracovníkom, personálnym odborníkom, študentom univerzít a zaniateným záujemcom o najťažšiu a pritom i najkrajšiu prácu na svete – prácu s ľuďmi – ostáva už len zaželať, aby mali z monografie profesora Koubka rovnakú profesionálnu radosť a hlboký dojem, aké som pri čítaní pocítovala ja. Verte, ide o kvalitné čítanie.

doc. Ing. Martina Blašková, PhD.
Žilinská univerzita v Žiline