

## Editorial

Vážené kolegyně, vážení kolegovia,

vždy, keď sa mi dostane do rúk nová kniha, nový zborník z vedeckej konferencie alebo nové číslo akéhokoľvek kvalitného časopisu z odbornej oblasti, v ktorej pôsobíme – riadenia a rozvoja ľudských zdrojov/ľudského potenciálu – s búšiacim srdcom a veľkým očakávaním sa nesmierne teším na všetko pekné, čo si prečítam. S napätím vždy znovu a znovu držím autorom palce a dúfam, že sa im opäť podarilo prezentovať buď absolútne nové a originálne myšlienky alebo myšlienky síce založené na staršom poznaní, avšak podané a vysvetlené z nového uhlu pohľadu, ktorý prináša paradoxne zvláštne, životne pravdivé poznanie. Vždy sa nechám očariť húževnatosťou autorov, ktorí do svojich článkov pretavili veľké množstvo systematickej a intelektovo podnetnej práce. Práce, ktorá odzrkadľuje niekoľkoročné zodpovedné úsilie a vlastné pozitívne či negatívne skúsenosti. Práce, ktorú autori majú radi a ktorú si zvolili ako svoje životné poslanie.

Vo všeobecnosti možno uvažovať s tromi dimenziami práce, ktorej sa ako vysokoškolskí pedagogickí, vedeckí pracovníci a autori venujeme. Jednou z dimenzií nášho odborného pôsobenia je práca chápaná v klasickom význame ako v prípade každej inej profesie. Tá predstavuje podstatu činností, ktorými sa každodenne zaoberáme. Patria k nim napríklad neustále a prácne sebavzdelávanie a rozvoj našich vlastných vedomostí a zručností, riešenie výskumných projektov, ktoré vedieme alebo do ktorých sme zapojení, publikovanie/prezentovanie získaných výsledkov akademickej obci a tiež odbornej verejnosti pôsobiacej vo sfére hospodárskej praxe. Druhou dimenziou našej práce je odovzdávanie získaných vedomostí a skúseností študentom. Usilujeme sa študentom sprístupniť krásu i náročnosť premysleného a dôsledne realizovaného riadenia a rozvoja jedinej skutočne dynamickej sily každej organizácie alebo podniku: ľudí a ich potenciálu. Snažíme sa vstúpiť im nevyhnutnosť a schopnosť zvládnuť strategické myslenie a pripravenosť na realizovanie kľúčových interpersonálnych procesov, dúfajúc, že sa nám podarilo vybudovať v študentoch dostatočne pevné presvedčenie a ochotu pracovať s ľudským potenciálom kvalitnejšie a podnetnejšie než je tomu v praxi organizácií a podnikov doposiaľ. Treťou dimenziou nášho pôsobenia prelínajúcou sa vo veľkej miere s predchádzajúcimi, je dimenzia napĺňania interpersonálnych vzťahov. V rámci tejto roviny pôsobíme motivačným spôsobom na všetky subjekty v našom bezprostrednom i vzdialenejšom okolí. Naším zámerom často býva podnecovať ostatné subjekty (kolegov, študentov, nadriadených i podriadených spolupracovníkov atď.) k otvorenejšej spolupráci, zlad'ovaniu názorov, znalostnému napredovaniu, nachádzaniu nových ideí.

Želám všetkým – autorom i čitateľom – aby sa aj časopis Human Resource Management & Ergonomics stal kvalitným odzrkadlením spojenia všetkých troch dimenzií nášho pôsobenia – aby sa stal časopisom plným výborných článkov. Želám všetkým, aby sme dokázali vytvárať priaznivé podmienky pre vysokú motiváciu samých seba i svojich kolegov (nielen na vlastných fakultách, taktiež na iných univerzitách v medzinárodnom meradle) k novým inšpiráciám, k odvahe a zanietaniu naďalej tvoriť články a príspevky, ktoré budú prínosné a plné inšpirácií. Články, ktoré budú čitatelia so zatajeným dychom čítať a nájsť v nich odpovede na svoje vlastné otázky a pochybnosti. Články, ktoré im pomôžu byť lepšími odborníkmi, učiteľmi a ľuďmi.

doc. Ing. Martina Blašková, PhD.  
Fakulta riadenia a informatiky  
Žilinská univerzita v Žiline